

Managergehälter in den weltgrößten Konzernen steigen um 5,5%

Gehälter der Vorstände in Top 100-Unternehmen

Das weltweite Durchschnittsgehalt eines Vorstands in einem Konzern mit mehr als 100.000 Mitarbeitern beträgt 1,35 Millionen Euro brutto pro Jahr. Dieser Betrag teilt sich annähernd gleich in 660.000 Euro Grundgehalt und 690.000 Euro Bonus auf. Die Grundgehälter stiegen durchschnittlich um 5,5 % im Vergleich zum Vorjahr, die Gesamtgehälter inklusive Bonus erhöhten sich im Schnitt um 3,5 %.

Dies sind die wichtigsten Ergebnisse einer weltweiten Studie der Personalberatung Pedersen & Partners unter 1.700 Vorständen in 330 Unternehmen in 17 Ländern.

Die untersuchten Führungskräfte dieser Studie sind Generaldirektoren und Vorstandsmitglieder von internationalen Konzernen mit durchschnittlich 129.000 Mitarbeitern, einem Umsatz von 40 Milliarden Euro und einem Unternehmensgewinn von 3,9 Milliarden Euro. Diese Unternehmen stellen die Elite der Weltkonzerne dar. Viele der Unternehmen können auf ein erfolgreiches letztes Geschäftsjahr zurückblicken. Im Schnitt steigerten sie Umsatz und Gewinn um jeweils 6 % und schufen weltweit mehr als 1,5 Millionen neue Jobs in den letzten 12 Monaten, wodurch die Zahl ihrer Mitarbeiter um durchschnittlich 3,5 % stieg.

“Die Größe des Verantwortungsbereichs ist der Schlüsselfaktor bei der Bestimmung der Managergehälter”, sagt Conrad Pramböck, Leiter des Bereichs Compensation Consulting bei Pedersen & Partners und Leiter der Studie. „Die Vergütungen der Vorstände in den Top 100-Unternehmen in Europa und in den USA liegen durchschnittlich siebenmal höher als die Bezüge eines Geschäftsführers in einem mittelständischen Unternehmen und 40 mal höher als das Durchschnittsgehalt eines Angestellten. Zum Vergleich: In Deutschland verdienen Geschäftsführer in Unternehmen mit 200 bis 300 Mitarbeitern durchschnittlich 215.000 Euro brutto pro Jahr inklusive Bonus.“

Regionale Unterschiede der Vorstandsvergütung

Das durchschnittliche Gesamtgehalt der Vorstände in großen Konzernen ist in den meisten westlichen Ländern sehr ähnlich. Ob in Deutschland, Frankreich, Großbritannien oder den USA: Die Vergütungen inklusive dem Jahresbonus betragen im Schnitt zwischen 1,3 und 1,4 Millionen Euro brutto pro Jahr.

Zusätzlich zum Cashgehalt erhalten jedoch US-amerikanische Manager Long Term Incentives, meistens in Form von Stock Options, die im Schnitt einen Wert von 393.100 Euro haben. Die Stock Options westeuropäischer Topmanager sind mit durchschnittlich 76.500 Euro pro Jahr im Vergleich dazu deutlich geringer bewertet.

Grafik 1: Durchschnittliche Vorstandsvergütung brutto pro Jahr in Unternehmen mit mehr als 100.000 Mitarbeitern

	Grundgehalt	Bonus	Gesamtgehalt	Stock Options
USA	€ 558.500	€ 758.400	€ 1,316.900	€ 393.100
Großbritannien	€ 747.200	€ 544.100	€ 1,291.300	€ 31.200
Deutschland	€ 701.100	€ 740.000	€ 1,441.100	€ 95.000
Andere Länder in Westeuropa	€ 650.000	€ 644.000	€ 1,294.000	€ 82.200

Weltweiter Vergleich der Vorstandsvergütung

Da die Vorstandsvergütung eng mit der Unternehmensgröße zusammenhängt, vergleicht die Studie von Pedersen & Partners auch die Gehälter der Topmanager in Unternehmen der gleichen Größenordnung – 20.000 bis 50.000 Mitarbeiter – in verschiedenen Regionen der Welt.

Global betrachtet ist die Vorstandsvergütung nach wie vor am höchsten in den USA und in Westeuropa. „Die Bestverdiener in den Emerging Markets, wie China, Indien oder Südafrika, erzielen schon jetzt vergleichbare hohe Gehälter wie Manager in westlichen Ländern. Im Schnitt liegen die Vorstandsbezüge in diesen Ländern jedoch noch unter dem Niveau von Westeuropa oder den USA“, sagt Pramböck.

Die Gehälter der Vorstände steigen derzeit im Schnitt zwischen 4 und 5 % in westlichen Ländern und zwischen 7 und 10 % in Emerging Markets.

„Internationale Vergleiche von Vorstandsgehältern sollten immer mit einer gewissen Vorsicht betrachtet werden“, erläutert Conrad Pramböck. „China, zum Beispiel, ist ein riesiges Land mit einer großen Vielfalt an Gehaltsniveaus. Die Gehälter in Shanghai, Hong Kong oder Guangzhou liegen auf ähnlichem Niveau wie Westeuropa, während andere Regionen weit darunter zahlen.“

Grafik 2: Durchschnittliche Vorstandsgehälter in Unternehmen mit 20.000 bis 50.000 Mitarbeiter

	Grundgehalt	Bonus	Gesamtgehalt	Gehaltserhöhung
USA	€ 408,500	€ 371,900	€ 780,400	4.0%
Großbritannien	€ 515,700	€ 258,100	€ 773,800	4.4%
Deutschland	€ 495,000	€ 319,000	€ 814,000	4.0%
Andere Länder in Westeuropa	€ 549,800	€ 210,000	€ 759,800	4.1%
Japan	€ 555,600	€ 215,600	€ 771,200	2.2%
China	€ 199,800	€ 58,900	€ 258,700	6.8%
Indien	€ 85,400	€ 31,400	€ 116,800	9.7%
Südafrika	€ 254,500	€ 144,900	€ 399,400	8.8%

Über den Autor:



Dr. Conrad Pramböck leitet den Geschäftsbereich Compensation Consulting bei der internationalen Personalberatung Pedersen & Partners. Von Wien aus berät Pramböck weltweit Unternehmen in Gehaltsfragen mit Schwerpunkt auf Europa, Asien sowie Nord- und Südamerika. Insgesamt hat er Gehaltsprojekte in über 40 Ländern durchgeführt. Neben seiner Beratungstätigkeit betreut er die internationale Gehaltsdatenbank von Pedersen & Partners und ist Lektor auf verschiedenen Fachhochschulen und Universitäten.

APPENDIX

1. Durchschnittliches Gesamtgehalt von Geschäftsführern in Unternehmen mit 200 bis 300 Mitarbeitern inklusive Bonus brutto pro Jahr

Land	Durchschnittliches Gesamtgehalt
Schweiz	€ 239,500
Großbritannien	€ 220,200
Deutschland	€ 215,000
Österreich	€ 183,700
Frankreich	€ 181,400
Denemarken	€ 178,300
Russland	€ 168,400
Spanien	€ 158,300
Slowenien	€ 157,800
Polen	€ 136,000
Tschechien	€ 128,800
Ungarn	€ 120,500
Kroatien	€ 118,300
Rumänien	€ 116,300
Litauen	€ 76,700
Estland	€ 76,100
Lettland	€ 75,000
Serbien	€ 72,800
Bulgarien	€ 72,100
Weißrussland	€ 58,700

2. Durchschnittliches Gesamtgehalt

