

## Компенсация топ-менеджеров в крупнейших мировых корпорациях увеличилась на 5.5%

### Компенсация топ-менеджеров в топ-100 крупнейших компаний

Размер средней денежной компенсации топ-менеджера в корпорации с более чем 100 000 сотрудников составляет 1,35 млн. евро в год, включая налоги. Эту сумму можно разделить на две практически равные части - 660,000 евро базовой компенсации и 690,000 краткосрочных бонусов. Размер базовой компенсации увеличился на 5.5% по сравнению с предыдущим годом, общая сумма компенсации, включая бонусы, увеличилась на 3.4%.

Таковы основные выводы глобального исследования, проведенного компанией по поиску менеджеров высшего звена Pedersen & Partners, среди 1700 топ-менеджеров в 330 компаниях из 17 стран мира.

Это исследование проводилось среди главных исполнительных директоров и членов правления международных корпораций с численностью сотрудников в среднем около 129 000 человек, годовым оборотом в 40 млрд. евро и прибылью в 3.9 млрд. евро. Эти корпорации представляют собой мировую элиту среди крупнейших предприятий. Для многих из этих компаний прошлый год был очень успешным – они увеличили свой годовой оборот и размер чистой прибыли в среднем на 6%, за последние 12 месяцев в этих компаниях было создано более 1.5 млн. новых рабочих мест, что в свою очередь увеличило численность работников каждой компании в среднем на 3.5%.

«Объем ответственности является ключевым фактором роста компенсаций топ-менеджеров», говорит Конрад Прэмбок, глава консультационной практики компании Pedersen & Partners и руководитель данного исследования. «Компенсация менеджеров высшего звена в топ-100 компаний в Европе и США в среднем в 7 раз выше, чем компенсация руководителей малых и средних предприятий, и в 40 раз выше, чем средняя компенсация «белых воротничков». В России, например, размер годовой компенсации генерального директора, включающей также и бонусы, в компании с численностью сотрудников от 200 до 300 человек составляет в среднем 168,400 Евро до вычета налогов».

## Региональные различия в размере компенсаций топ-менеджеров

Размер компенсаций топ-менеджеров в крупных корпорациях в большинстве стран Западной Европы практически одинаков. Их вознаграждение включает краткосрочный бонус, как правило, в размере от 1.3 млн. до 1.4 млн. евро в год до вычета налогов. Помимо денежной компенсации, американским топ-менеджерам были предоставлены программы долгосрочного стимулирования, в основном, опционы на покупку акций в среднем в размере 393,100 Евро. Европейские топ-менеджеры получили опционы на покупку акций в среднем на сумму 76,500 евро.

График 1: Средний размер компенсаций топ-менеджеров в компаниях с более чем 100 000 сотрудников

	Базовая компенсация	Бонус	Общий размер денежной компенсации	Опцион на покупку акций
США	€ 558,500	€ 758,400	€ 1,316,900	€ 393,100
Великобритания	€ 747,200	€ 544,100	€ 1,291,300	€ 31,200
Германия	€ 701,100	€ 740,000	€ 1,441,100	€ 95,000
Другие страны Западной Европы	€ 650,000	€ 644,000	€ 1,294,000	€ 82,200

## Сравнение компенсаций топ-менеджеров по всему миру

Поскольку размер компенсаций топ-менеджеров тесно связан с размером компаний, в исследовании компании Pedersen & Partners также сравниваются компенсации топ-менеджеров в крупных компаниях приблизительно одинакового размера – с численностью сотрудников от 20,000 до 50,000 – в различных регионах мира.

В глобальном масштабе размер средней компенсации топ-менеджеров остается по-прежнему очень высоким в США и Западной Европе. «Размер компенсации топ-менеджеров в больших корпорациях в странах с развивающейся рыночной экономикой, таких как Китай, Индия, Южная Африка, приблизительно равен размеру компенсаций в странах Западной Европы. Однако, компенсация топ-менеджеров в среднем все еще ниже компенсации их коллег из стран Западной Европы и США», - говорит Конрад Прэмбок.

Размер компенсации топ-менеджеров сейчас в среднем увеличивается на 4-5% в странах Западной Европы, и на 7-10% в странах с развивающейся рыночной экономикой.

«К сравнению компенсаций топ-менеджеров в различных регионах мира всегда нужно относиться с определенной долей осторожности», говорит Конрад Прэмбок. «Так, например, Китай - это огромная страна с большим разнообразием уровней компенсации. Размер компенсаций в Шанхае, Гонконге или Гуанчжоу

достиг аналогичного уровня компенсаций в Западной Европе, в то время как во многих других регионах уровень компенсации существенно ниже».

График 2: Средний размер компенсаций топ-менеджеров в компаниях с количеством сотрудников от 20,000 до 50,000

	Базовая компенсация	Бонус	Общий размер денежной компенсации	Увеличение заработной платы
США	€ 408,500	€ 371,900	€ 780,400	4.0%
Великобритания	€ 515,700	€ 258,100	€ 773,800	4.4%
Германия	€ 495,000	€ 319,000	€ 814,000	4.0%
Другие страны Западной Европы	€ 549,800	€ 210,000	€ 759,800	4.1%
Япония	€ 555,600	€ 215,600	€ 771,200	2.2%
Китай	€ 199,800	€ 58,900	€ 258,700	6.8%
Индия	€ 85,400	€ 31,400	€ 116,800	9.7%
Южная Африка	€ 254,500	€ 144,900	€ 399,400	8.8%

#### Об авторе:



Конрад Прэмбок является Главой консультационной практики по компенсациям топ-менеджеров компании Pedersen & Partners. Проживая в Вене (Австрия), он отвечает за консультирование компаний по всем вопросам, связанным с компенсациями, в том числе предоставляя компаниям актуальную рыночную информацию о зарплатных диапазонах и построение бонусных систем во всех отраслях и географических регионах. До прихода в компанию, г-н Прэмбок занимал ряд руководящих должностей в международных консультационных фирмах. Он начал свою

карьеру в немецкой консалтинговой фирме, работающей в области управленческого консалтинга и позже в подразделении этой фирмы, занимающемся компенсационным консалтингом и находящимся в Австрии. В течение следующих семи лет он работал в одной из лучших австрийских компаний по поиску менеджеров высшего звена в качестве Главы консультационной практики по компенсациям топ-менеджеров. Он отвечал за консультирование компаний по всем вопросам, связанным с компенсациями топ-менеджеров по всему миру, а также разработал и поддерживал международную базу данных по компенсациям топ-менеджеров в 40 странах.

Г-н Прэмбок имеет докторскую степень в области юриспруденции Венского Университета. Помимо родного немецкого языка, он свободно говорит на английском языке и имеет базовые знания французского и испанского языков.

## Приложение

### 1. Общий размер годовой денежной компенсации до вычета налогов, включая бонусы

Страна	Размер средней компенсации главных исполнительных директоров
Швейцария	€ 239,500
Великобритания	€ 220,200
Германия	€ 215,000
Турция	€ 200,000
Австрия	€ 183,700
Франция	€ 181,400
Дания	€ 178,300
Россия	€ 168,400
Испания	€ 158,300
Словения	€ 157,800
Польша	€ 136,000
Чехия	€ 128,800
Венгрия	€ 120,500
Хорватия	€ 118,300
Румыния	€ 116,300
Литва	€ 76,700
Эстония	€ 76,100
Латвия	€ 75,000
Сербия	€ 72,800
Болгария	€ 72,100
Республика Беларусь	€ 58,700

\* Данные о среднем размере компенсаций для компаний, работающих в различных отраслях, с численностью сотрудников в среднем от 200 до 300 человек

## 2. Средний размер компенсации главных исполнительных директоров



\* Данные о среднем размере компенсаций для компаний, работающих в различных отраслях, с численностью сотрудников в среднем от 200 до 300 человек