

## El nivel de remuneración de los directivos en las grandes corporaciones se incrementa un 5.5%

### Remuneración de los Ejecutivos en 100 compañías top

El promedio de compensación dineraria global de un ejecutivo en una corporación de más de 100.000 empleados es de 1.35 millones de euros de salario bruto anual. Esta cantidad suele estar dividida en unos 660.000 euros como salario base y unos 690.000 euros de bono a corto plazo. El salario base global se ha incrementado un 5.5% comparado con el del año anterior, la compensación dineraria total incluido el bono se ha incrementado un 3.4%.

Estas son las conclusiones a las que se ha llegado a través de un estudio completo llevado a cabo por la firma de selección de directivos Pedersen & Partners, realizado entre 1.700 directivos de 330 empresas en 17 países.

Los ejecutivos top seleccionados para realizar este estudio son CEOs y Miembros del Consejo pertenecientes a corporaciones internacionales con más de 129.000 empleados, un volumen de negocio de unos 40 billones de euros y unos beneficios en torno a los 3.9 billones de euros de media. Estas compañías forman parte de la elite de las grandes empresas. Los resultados en la mayoría de estas empresas fueron exitosos durante el pasado año. Todas ellas han incrementado su volumen de negocio y su beneficio en una media del 6%, y han creado más de 1.5 millones de nuevos puestos de trabajo en los últimos 12 meses, incrementando sus plantillas en una media de 3.5%.

“El alcance de la responsabilidad, es el factor clave para determinar el nivel de remuneración de los ejecutivos” comenta Conrad Pramboeck, Director del Área de Compensación en Pedersen & Partners y director de proyecto en este estudio. “La compensación directiva en las 100 empresas más importantes de Europa y Estados Unidos es en promedio siete veces mayor que el salario de los directores generales en empresas pequeñas y medianas, y 40 veces mayor que la media del salario de un empleado de oficina. En España, por ejemplo, la compensación total incluido el bono para un Director General en una compañía de unos 200 a 300 trabajadores es de 158.300 euros brutos anuales.”

## Diferencias Regionales en los niveles de Retribución Directiva

La compensación total para los directivos de primer nivel en grandes compañías, es muy similar en los países occidentales. Su remuneración incluido el bono a corto plazo, suele estar entre los 1.3 y los 1.4 millones de euros brutos al año. Además de la compensación dineraria, los altos ejecutivos de las empresas norteamericanas tienen garantizados incentivos a largo plazo, la mayor parte de ellos en stock options, valoradas en unos 393.100 euros como media. Los altos directivos de las empresas europeas solo reciben stock options valoradas como media en 76.500 euros.

Grafico 1: Promedio de Remuneración Ejecutiva en compañías con más de 100.000 empleados.

	Salario Base	Bonus	Compensación Cash Total	Stock Options
Estados Unidos	€ 558,500	€ 758,400	€ 1,316,900	€ 393,100
Reino Unido	€ 747,200	€ 544,100	€ 1,291,300	€ 31,200
Alemania	€ 701,100	€ 740,000	€ 1,441,100	€ 95,000
Otros países de Europa Occidental	€ 650,000	€ 644,000	€ 1,294,000	€ 82,200

## Comparación Global de Compensación Directiva

Dado que la compensación directiva está estrechamente ligada al tamaño de la empresa, el estudio realizado por Pedersen & Partners también ha tenido en cuenta comparar salarios de altos directivos en compañías del mismo tamaño – 20.000 a 50.000 empleados – en varias regiones del mundo.

A nivel global, la compensación directiva como media es todavía más alta en los Estados Unidos que en Europa Occidental. "Los altos directivos en grandes compañías ubicadas en mercados emergentes como China, India, o Sudáfrica, están recibiendo un nivel de compensación similar al de los países de la Europa Occidental. Sin embargo, de media, la remuneración directiva es todavía más baja que la de sus homólogos en países de la Europa Occidental y Estados Unidos" afirma Pramboeck.

Actualmente, el nivel de retribución directiva se está incrementando entre el 4% y 5% de media en países occidentales, y entre el 7% y 10% de media en mercados emergentes.

"Las comparaciones internacionales de salarios directivos deben siempre considerarse con cierta precaución" explica Conrad Pramboeck. "China, por ejemplo, es un país inmenso con una gran variedad de niveles retributivos. Los salarios en Shanghai, Hong Kong, o Guangzhou han alcanzado niveles similares a los países de la Europa Occidental, mientras muchas otras regiones tienen unos niveles salariales considerablemente más bajos."

Gráfico 2: Promedio de Remuneración Ejecutiva en compañías entre 20.000 y 50.000 empleados

	Salario Base	Bonus	Compensación Cash Total	Incremento Salarial
Estados Unidos	€ 408,500	€ 371,900	€ 780,400	4.0%
Reino Unido	€ 515,700	€ 258,100	€ 773,800	4.4%
Alemania	€ 495,000	€ 319,000	€ 814,000	4.0%
Otros países de Europa Occidentales	€ 549,800	€ 210,000	€ 759,800	4.1%
Japón	€ 555,600	€ 215,600	€ 771,200	2.2%
China	€ 199,800	€ 58,900	€ 258,700	6.8%
India	€ 85,400	€ 31,400	€ 116,800	9.7%
Sudáfrica	€ 254,500	€ 144,900	€ 399,400	8.8%

### Sobre el Autor:



Conrad Pramböck es el Director del Área de Compensación en Pedersen & Partners. Ubicado en la oficina de Viena, Austria, es el responsable de realizar los proyectos de Compensación en las compañías clientes, así como de proveer información actualizada sobre rangos salariales y diseño de sistemas de compensación y beneficios, a través de cualquier tipo de industria o geografía. Con anterioridad a su incorporación a esta firma, Mr Pramböck ocupó varias posiciones directivas en firmas internacionales de consultoría. Comenzó su carrera profesional en una firma de consultoría alemana trabajando en proyectos de Management Consulting, y más tarde en proyectos de Compensación en la unidad de negocio basada en Austria. Durante los siguientes siete años trabajó en una de las empresas austriacas más importantes en selección de directivos como Director del Área de Compensación. Fue responsable de todos los proyectos internacionales de Compensación, y durante todo este tiempo desarrolló y mantuvo una importante base de datos de Compensación internacional en 40 países.

Mr. Pramböck es licenciado en Derecho por la Universidad de Viena. Además de su alemán nativo, habla fluidamente el inglés y tiene conocimientos de francés y español.

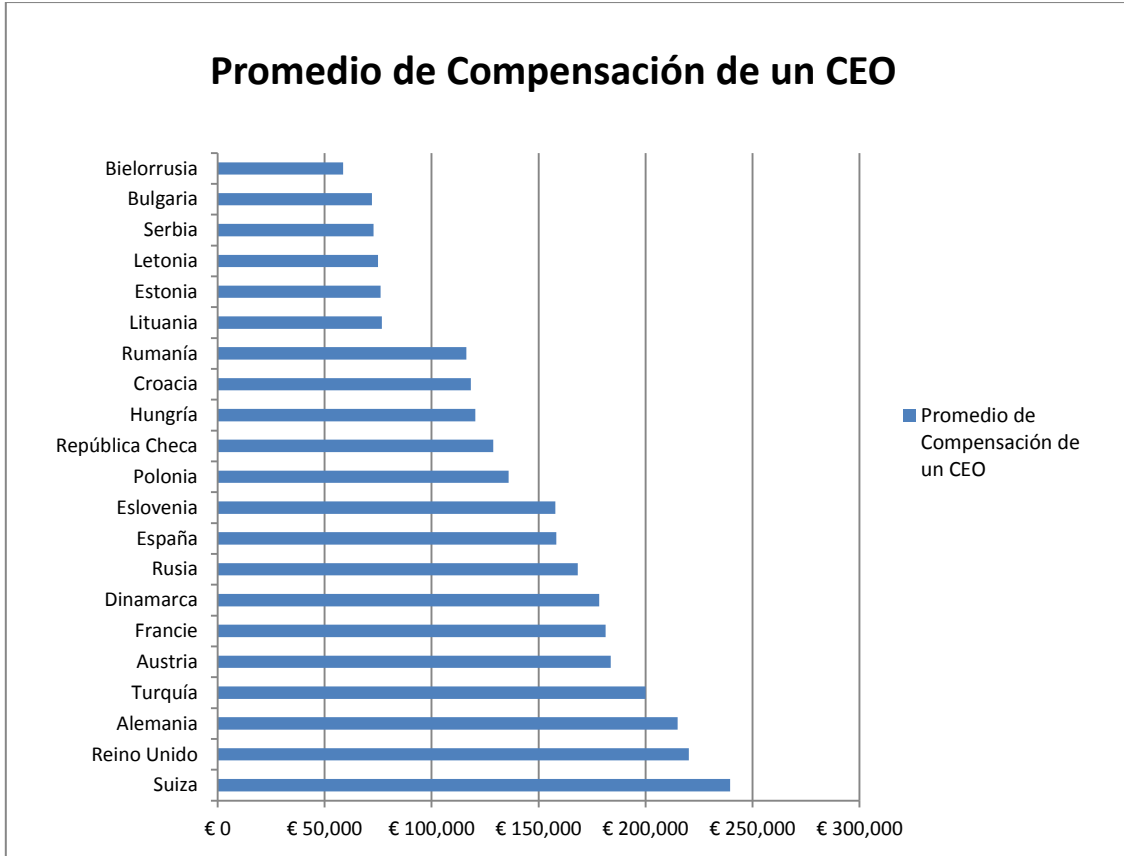
## APENDICE

### 1. Total Compensación dineraria bruta anual incluida bonus

País	Compensación media de un CEO
Suiza	€ 239,500
Reino Unido	€ 220,200
Alemania	€ 215,000
Turquía	€ 200,000
Austria	€ 183,700
Francia	€ 181,400
Dinamarca	€ 178,300
Rusia	€ 168,400
España	€ 158,300
Eslovenia	€ 157,800
Polonia	€ 136,000
República Checa	€ 128,800
Hungría	€ 120,500
Croacia	€ 118,300
Rumanía	€ 116,300
Lituania	€ 76,700
Estonia	€ 76,100
Letonia	€ 75,000
Serbia	€ 72,800
Bulgaria	€ 72,100
Bielorrusia	€ 58,700

\* Dato promedio de salario en compañías en todo tipo de sectores, con una media de 200 a 300 empleados

## 2. Promedio de Compensación de un CEO



\* Dato promedio de salario en compañías en todo tipo de sectores, con una media de 200 a 300 empleados