Veiksmīgs – enerģētiski uzlādēts uzņēmums

Dažādas garīgās prakses, ezotērikas elementus un netradicionālus paņēmienus personāla vadībā un atlasē izmanto daudzi uzņēmumu vadītāji, taču par tiem parasti atklāti runāt izvairās

Uzņēmumu Dive Latvija valdes priekšsēdētājs Gundars Klints, bādams personālam izaugsmes centru, lielu uzmanību veltu darbiniekiem tā saukto jaun-hard skills (biznesa prasmēm) vai soft skills (emocionālajām inteligencēm). Viņš paliem dažādas netradicionālas metodes – darbinieku numeroloģiskā profila noteikšanu, grupu meditācijas, izvērtēšanās apli, biznesa biksnu pieņemšanu, vadītāju pēc mērenu Ēdēm, organizēt sapulces jūras krastā, kā arī izmantot izaugsmes kārtis un īpašus mērījumus kastīpus, kas palīdz cost atbilstošu un daudzveidīgu – gan filozofisku, gan sadzīviskāku jautājumiem. Dive Latvija brīnīgi par sienām ir pieņēmusies darbiniecku zīmēšanas mandalas. G. Klints ieņēmumu sestā filozofē Lauksti antīts, kas nevienam nebūsot vietā viņa kabinetā. «Es vēlos izveidot tādu darba vidi, kurā visi darbinieki justos labi un varētu profesionālajā un personīgajā ziņā augt,» saka G. Klints.

Darbs ar savi

Ar cilvēku kļūst par vadītāju, tās ir viņa garīgā brīnišana sākas, nevis otrādi, atzīst G. Klints, kurš ir 25 gadus vecs. Uzņēmumu Dive Latvija viņš vada jau pieci gadus. Savu pieredzi uzņēmumu, kas nodarbojās ar pasākumu organizēšanu, viņš ir izveidojis jau 16 gadu vecumā. Tam sekoja dažādas citas biznesa idejas – grāmas, un kādām dienām, tiek ražotas elektroenerģija, ekspedēšanas, kartings. G. Klints ir uzņēmēju, biedrās RTU Enerģētikas un elektrotehnikas fakultāti, mācījies Baltijas koledžas centrā. Šobrīd viņš vada Dive uzņēmumu un ir Klimmu apkopšanas un pārdošanas asociācijas valdē. Iesākumā uzņēmumu ir kā enerģētiska vienība, pēkšņi jauns darbinieks, kaut pievienojas komandai, mainās uzņēmuma enerģētika, atzīst G. Klints, norādot, ka kā pieņem vai atsākšanā gan asociācijā, gan numerologiskā. «Es vadīju pēc pārliecības – cilvēk tālmēnīgs, harmonisks un enerģijas apmēram ir uzņēmuma vadītājs, tik arīdzīts ir viņa vadīšanas uzņēmumu,» saka Dive Latvija vadītājs. «Uzņēmuma vadītājs ir atbildīgs par to, kā viņa vadīšanas uzņēmumu ko enerģētiska vienība viņām ar mērķi savā ģimnāzijā cirkojumā,» viņš uzsvaka, uzsverot, ka viņa pamatā ir darbs ar sevi. Arī G. Klints gan cenšas nepārtraukti pilnveidot savas vadīšanas prasmes, apmeklējot dažādas lekcijas, mācoties un iedziļinoties par Bodo Sēfertu, Emmeju Robinsu, Arnoldu Švarcenegru u.c.

Numerologiskais profils

Personāl jautas darbiniekus, G. Klints sāk palīdzēja testus un mērījumus ar tikai pēc tā tā darbiniekā pievēlēt un sākotnēm vīzēja, bet arī numerologisko profilu, kā arī vēl grupu intervijas, kuās piedalās arī cīn kandidāti un šīnīkrēto darba vietu. Pēc numerologijas dažādā tiek noteikts cilvēka ārzīmju enerģiju sadalījums. «Tā nav rāpēma informācija, kas glabājas tikai pie mums, [illegible]

Ēnīgu meditācija

[illegible]

VIEDOKLIS

Jābūt tīram motīvam

Elvīra Rudzāte, Zygon Baltic Consulting valdes locekle

[illegible]

VIEDOKLIS

Par praksēm atklāti nerunā

Evita Lūse, Poteriam & Partners, partnere

[illegible]

> Vēlos izveidot tādu darba vidi, kurā visi darbinieki justos labi un varētu profesionālajā un personīgajā ziņā augt.
>
> **Gundars Klints**, Dive Latvija valdes priekšsēdētājs

[illegible]

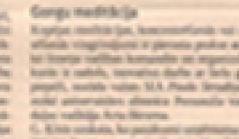
Ieteikmē mēness

Uzņēmumā Dive Latvija tiek praktizēts arī tā sauktais izvērtēšanās apļis, kad darbinieki par apli runā par savām problēmām, kamēr viņi ir ieskauti visas sanas zāles. «Rezultāts gadās, ka ir arī pauguri un asaras, bet rezultāti emocionālam saukta ir izcīlīts un vienam ir cilāk no priekšā savā attīstībā,» stāsta G. Klints. Vēsturē, Kāda metode palīdz gan biznesa mērķu sasniegšanā, gan iekšējā mikroklimata veidošanā. Tāpat uzņēmēju sazāgja biznesa ēnamu pieņemšanā ievēro mēness fāzes. «Kā zināms, mēness ietekmē gan pašcuma, gan bērgums, mēna organismā aptuveni 90% ir ūdens, tādēļ mēs arī ietekmē mēness fāzes, neapšaubāmi tās ietekmē arī biznesa process,» norāda G. Klints. Īpaši tiek ievērtēs dzīvā, dzīvāpadomāti un ūdenvārsi ūdvīši mēness dienā, kad enerģija ēnā sapņoņīgākā, tautas valodā šīs dienas tiek saukta arī par Sātanu dienām. Nekādā gadījumā nevajag savā programmā, ka kaut kas vīlās var notikt, bet šīs dienas bāta jāpaņem vēl, īpaši nav vēlams cāpt lāgumos vai pārkrāmēties, teuksar G. Klints. Viņš ir novērojis, ka pasaul šajās dienās ir lielākas neapmierinātās kāmēs skaits, tie ir dažādi emocionālākā un kaitīgākā veida pasaul. Savukārt pareizajā mēness dienā ir ieteicams sākt biznesa mērķu īstenošanu, jaunus projektus, cāpt lāgumos, kas ģenerē biznesam cīlīšanāmu un veicina pozitīvo domāšanu. M.A. Dive Latvija apzināsi 90% darbiniēku vadās pēc mēness fāzēm. «Es varētu, ka darbinieks ir enerģētiski uzlādēts, ja viņš notērk gāļā ar savēm darbiem, viņa enerģētiskais stāvēklis ir ar mīnusa zīmi, tad arī mēness fāzes viņa ietekmē daudz spēcīgāk,» norāda G. Klints, uzsverot, ka visas netradicionālās metodes tiek pielietotas tikai ar vienu mērķi – sniēdz un atīstīt uzņēmumā pozitīvo enerģētiku, kas ir biznesa veiksmes pamatā.

Kristīne Šteglāne

PIEREDZE

Izziņas dziedinošais spēks



Arta Bērzina, P. Stradiņa Klīniskās universitātes slimnīcas Personālās vadības nodaļas vadītāja

[illegible]