

# Primanja od milion evra



*Prosečna novčana naknada top menadžera u velikoj, globalnoj korporaciji iznosi 1,4 miliona evra, što je prosečno povećanje od 3,5% u poređenju sa prethodnom godinom. Ta naknada obuhvata osnovnu platu od 681.000 evra i kratkoročni bonus od 719.000 evra bruto godišnje. U proseku, osnovne plate su povećane za 3,1%, a kratkoročni bonusi za 4,2% - glavni su rezultati globalnog istraživanja koje je obavila istraživačka kompanija Pedersen & Partners među više od 1.700 top menadžera u 330 kompanija u 17 zemalja. Istraživanje je obuhvatalo top menadžere u najvećim svetskim kompanijama sa prosečnim brojem od 133.000 zaposlenih, prosečnim prometom od 42 milijarde evra i prosečnim profitom kompanije od 4,1 milijarde evra.*

Naknada rukovodioca najvišeg ranga	2014.	2013.	Promena
Osnovna plata	€ 681.000	€ 660.000	3,1%
Bonus	€ 719.000	€ 690.000	4,2%
Ukupna novčana naknada	€ 1.400.000	€ 1.350.000	3,5%
Podaci o kompaniji	2014.	2013.	Promena
Broj zaposlenih	133.000	129.000	3,0%
Promet	€ 42 milijarde	€ 40 milijardi	5,0%
Profit kompanije	€ 4,1 milijarde	€ 3,9 milijarde	5,1%

**N**aknada top menadžera danas raste sporije u poređenju sa prethodnim godinama. "Dok je osnovna plata tokom poslednjih pet godina prosečno rasla po stopi od 4 do 6%, ova stopa je sada opala na nešto preko 3%. Pored toga, ukupna novčana naknada, uključujući i kratkoročne bonuse, je tokom poslednjih pet godina povećavana u proseku za skoro 7%, ali sada raste po stopi od samo 3,5%", objašnjava autor studije *Conrad Pramboeck*, direktor *Compensation consulting* sektora u firmi *Pedersen & Partners*.

po približno istoj stopi kao i njihovi podređeni direktori i zaposleni.

### Obim odgovornosti je važan

Veličina kompanije je najvažniji

### Učinak kompanije određuje bonuse rukovodilaca

Drugi činiac koji određuje naknade top menadžera je učinak kompanije. Naknada većine top menadžera se

	Osnovna plata	Bonus	Ukupna novčana naknada
50.000 do 100.000 zaposlenih	€ 512.000	€ 299.000	€ 811.000
100.000 do 150.000 zaposlenih	€ 681.000	€ 719.000	€ 1.400.000
Više od 150.000 zaposlenih	€ 904.000	€ 1.119.000	€ 2.023.000

činilac pri određivanju naknade top menadžera. Uglavnom, što je kompanija veća, plaća veće naknade top

određuje u odnosu na profit kompanije. Mada je većina vrhunskih kompanija prošle godine bila veoma profi-

Povećanja plata	2014.	2013.	Prosek za poslednje 3 godine	Prosek za poslednjih 5 godina
Osnovna plata	3,1%	5,5%	4,1%	5,5%
Ukupno	3,5%	3,5%	5,1%	6,9%

U većini zemalja Zapadne Evrope i Sjedinjenim Državama, povećanje plata kancelarijskih službenika je u proseku 3 do 4%. Zbog toga, čak i u najvećim svetskim kompanijama, top menadžeri dobijaju povećanja plata

menadžerima, što odražava viši nivo odgovornosti. "Jednostavno rečeno: u proseku, plata top menadžera se povećava za 600 hiljada evra za svakih 50.000 zaposlenih", kaže *Pramboeck*.

tabilna, rukovodioci moraju da ispune norme kompanije, koje su sve veće, da bi se kvalifikovali za bonuse. Stoga, čak i u veoma profitabilnim kompanijama menadžeri primaju niže bonuse ukoliko je EBIT smanjen u poređenju

sa prošlom godinom.

novčana naknada (uključujući i krat-

menadžerima pravo na kupovinu akcija po nižoj ceni od tržišne u vrednosti od 447.000 evra u proseku, dok je top menadžerima u Evropi dato pravo na kupovinu akcija po nižoj ceni od tržišne u vrednosti od samo 107.000 evra u proseku.

Sa globalne tačke gledišta, plata top menadžera je najveća u Sjedinjenim Državama i zapadnoj Evropi.

“Vrhunske kompanije na tržištima u razvoju, kao što su Kina, Indija ili

	Kretanje bonusa
Smanjenje EBIT	-28,2%
Povećanje EBIT do 20%	4,2%
Povećanje EBIT veće od 20%	25,8%

### Situacija u različitim zemljama

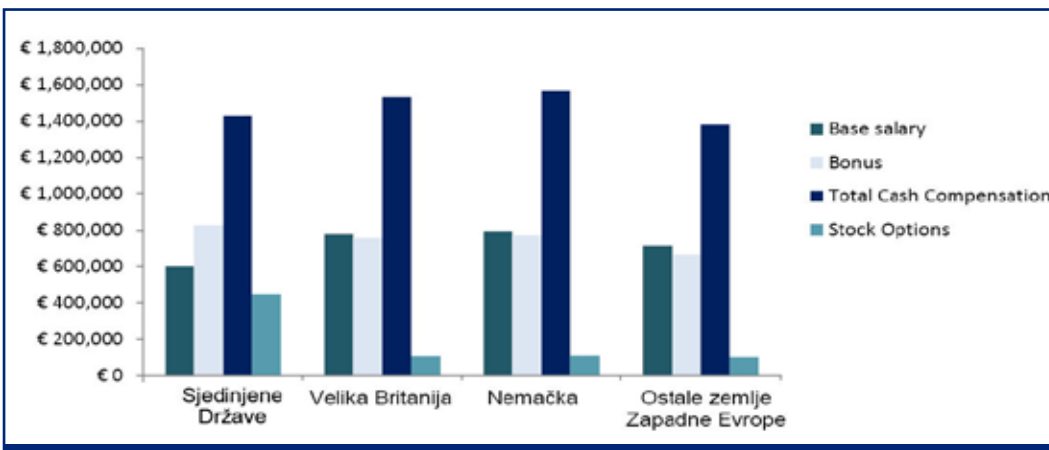
koročne bonuse) je između 1,4 i 1,5

“U Srbiji, primanja top menadžera dosta variraju u zavisnosti od toga da li je u pitanju međunarodna kompanija, domaća u privatnom vlasništvu ili pak državno preduzeće, kao i od lokacije same organizacije. Iako su u Srbiji u toku aktivnosti koje za cilj imaju poboljšanje poslovne i ekonomske klime kao i ostvarivanje uslova za povećanje stranih investicija, trenutna situacija pokazuje stagnaciju i pad zarada. Ovo je posledica opšte ekonomske situacije, a pogotovo visoke stope nezaposlenosti koja, između ostalog, kreira višak raspoloživih visokih rukovodilaca”, kaže Elena Kralj,

*Country Manager Pedersen & Partners* za Srbiju.

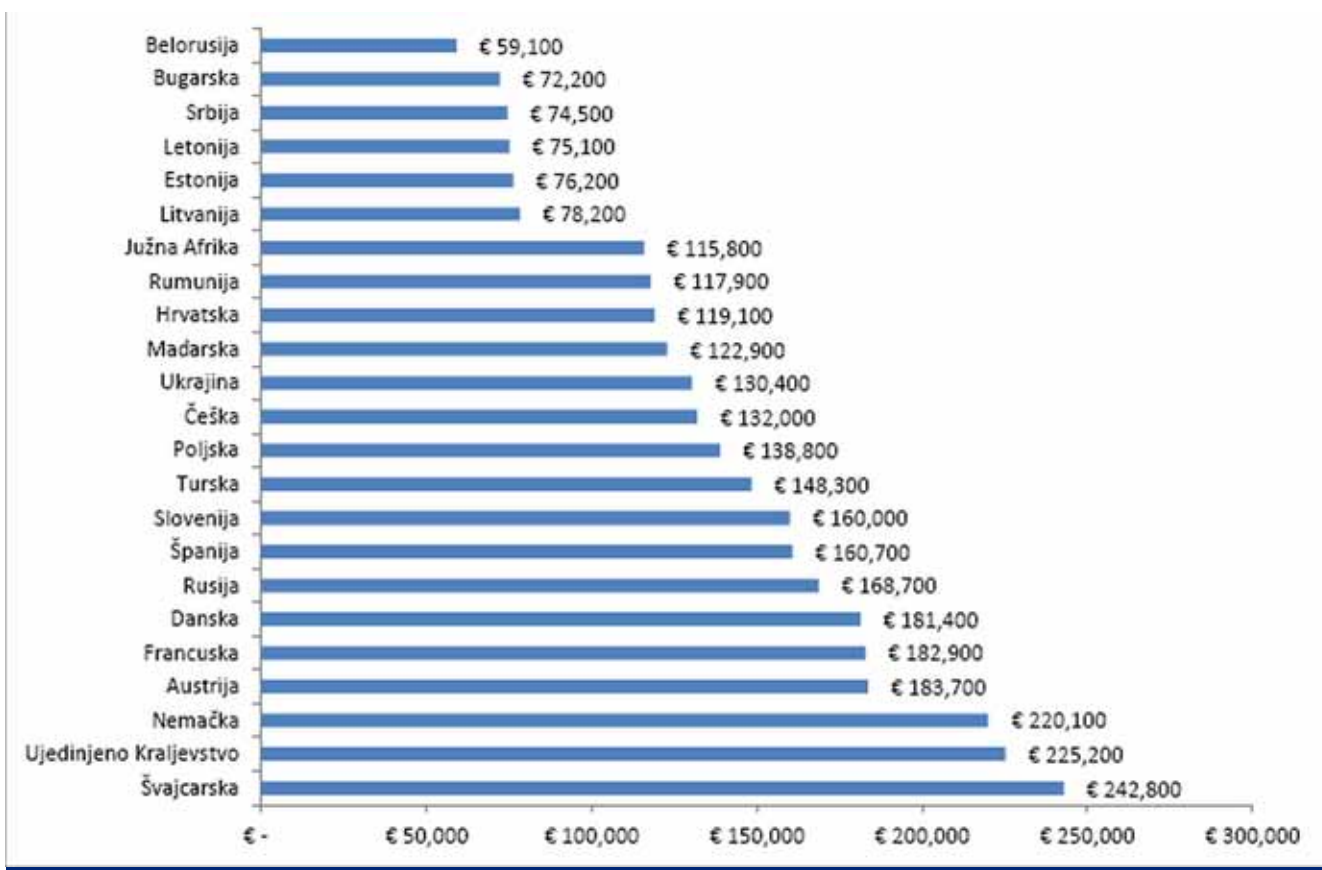
Kompanije iz zapadne Evrope i SAD nude slične pakete naknada svojim top menadžerima u smislu osnovne plate i bonusa. U proseku, ukupna

Naknada rukovodioca najvišeg ranga	2014.	2013.	Promena
Osnovna plata	€ 681.000	€ 660.000	3,1%
Bonus	€ 719.000	€ 690.000	4,2%
Ukupna novčana naknada	€ 1.400.000	€ 1.350.000	3,5%
Podaci o kompaniji	2014.	2013.	Promena
Broj zaposlenih	133.000	129.000	3,0%
Promet	€ 42 milijarde	€ 40 milijardi	5,0%
Profit kompanije	€ 4,1 milijarde	€ 3,9 milijarde	5,1%



milion evra. Najveće razlike u strukturi naknade su uočene u dugoročnim podsticajima, koji su većinom u obliku prava na kupovinu akcija po nižoj ceni od tržišne. Kompanije u SAD odobravaju svojim top

Južna Afrika, će dobijati naknade na znatno manjem nivou nego u zapadnim zemljama. Međutim, njihove plate se povećavaju po mnogo višoj stopi nego u zapadnoj Evropi i Sjedinjenim Državama,” kaže *Pramboeck*.



Naknade top menadžera se trenutno povećavaju za u proseku 4 do 5% u

zapadnim zemljama i u proseku između 7 i 10% na tržištima u razvoju. 📁

Više informacija na [www.pedersenandpartners.com](http://www.pedersenandpartners.com)