

## Topmanažéri v medzinárodných firmách zarábajú v priemere 1,4 milióna eur

**Priemerný ročný plat vrcholových manažérov na Slovensku sa pohybuje od 60-tisíc do 120-tisíc eur v závislosti od veľkosti firmy.**

BRATISLAVA. Vrcholoví manažéri vo veľkých medzinárodných spoločnostiach zarobili tento rok v priemere 1,4 milióna eur, čo je o 3,5 % viac ako vlani.

Základný plat bol z toho 681-tisíc eur a ročné bonusy vo výške 719-tisíc eur v hrubom. Vyplýva to z prieskumu poradenskej spoločnosti Pedersen & Partners na vzorke viac ako 1700 vedúcich pracovníkov v 330 spoločnostiach v 17 krajinách sveta.

Platy špičkových manažérov rastú podľa neho v porovnaní s minulými rokmi oveľa pomalšie.

### Väčšia spoločnosť znamená vyššia odmena

"Zatiaľ čo základný plat sa za posledných päť rokov zvýšil v priemere o 4 až 6 %, tento rok to bolo iba o 3 %. Celková odmena sa za posledných päť rokov vrátane krátkodobých ročných bonusov zvýšila v priemere o 7 %, v tomto roku to bolo iba o 3,5 %," priblížil autor štúdie Conrad Pramboeck.

Pri stanovení výšky odmeny vrcholového manažmentu je dôležitým faktorom veľkosť firmy. Vo všeobecnosti platí, že čím je väčšia spoločnosť, tým vyššie sú odmeny pre vedúcich pracovníkov, čo odráža vyššiu mieru ich zodpovednosti.

"Zjednodušene povedané, plat špičkového manažéra sa zvyšuje v priemere o 600-tisíc eur s nárastom zamestnancov o 50-tisíc," vysvetlil Pramboeck. Ako dodal, väčšina topmanažérov je hodnotená na základe zisku spoločnosti.

Priemerný ročný plat vrcholových manažérov na Slovensku sa pohybuje od 60-tisíc do 120-tisíc eur v závislosti od veľkosti firmy a variabilná zložka tvorí od 20 do 30 %.

### Platy rastú aj v Číne či Indii

"Oproti platom vedúcich pracovníkov v západnej Európe sú platy topmanažmentu v Bratislave a jej okolí v priemere o 30 % nižšie," vyčíslil šéf spoločnosti na Slovensku Sune Christiansen. Najviac podľa

neho zarábajú manažéri v oblasti farmácie, v energetickom a výrobnom priemysle, najmenej v neziskových organizáciách a maloobchode.

Prieskum ukázal tiež, že západoeurópske a americké firmy ponúkajú svojim vrcholovým manažérom podobné platové podmienky. Celková odmena vrátane ročných bonusov dosahuje v priemere 1,4 až 1,5 milióna eur.

"Z globálneho hľadiska je odmeňovanie vedúcich pracovníkov najvyššie v Spojených štátoch a západnej Európe. Top spoločnosti v rozvíjajúcich sa krajinách, ako sú Čína, India alebo [Južná Afrika](#), naďalej poskytujú odmeny výrazne nižšie. Avšak ich platy rastú oveľa vyšším tempom," uzavrel Pramboeck.